

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* DI PT DRAGON INDONESIA

Nur Oktawiana¹, Ratih Widayanti Kosaman², Syam Gunawan³, Sutopo Eko⁴
Jurusan Sistem Informasi, STMIK Indonesia^{1,2,3}
Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Borobudur⁴

Outami44@yahoo.com, ratihkosaman@gmail.com, syam.gun@gmail.com

ABSTRACT

Decision support system is part of a computer-based information system (including a knowledge-based system (knowledge management) that is used to support decision making in an organization or company. It can also be said as a computer system that processes data into information to make decisions from semi-structured problems. Specific number of companies that are built make the company to be even more stringent in the recruitment of competent employees in order to advance the company in the industrial world by adding certain criteria to each prospective employee. This study aims to help managers decide whether prospective employees who register in accordance with employee criteria needed by the company. This decision support system uses the profile matching method and uses the PHP programming language. Profile matching is the process of calculating the profile matching method, beginning with the defining Fill in the minimum value for each assessment variable.

Keywords : information system, Profile Matching, SPK

ABSTRAK

Sistem pendukung keputusan adalah bagian dari sistem informasi berbasis komputer (termasuk sistem berbasis pengetahuan (knowledge management) yang digunakan untuk mendukung pengambilan keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Bisa juga dikatakan sebagai sistem komputer yang mengolah data menjadi informasi. mengambil keputusan dari masalah semi terstruktur. Banyaknya perusahaan yang dibangun membuat perusahaan semakin ketat dalam perekrutan karyawan yang kompeten guna memajukan perusahaan di dunia industri dengan menambahkan kriteria tertentu pada setiap calon karyawan. bertujuan untuk membantu manajer memutuskan apakah calon pegawai yang mendaftar sesuai dengan kriteria pegawai yang dibutuhkan oleh perusahaan. Sistem pendukung keputusan ini menggunakan metode profile matching dan menggunakan bahasa pemrograman PHP. Profile matching merupakan proses penghitungan metode profile matching, diawali dengan pendefinisian Isikan nilai minimum untuk setiap variabel penilaian.

Kata kunci : sistem informasi, Profile Matching, SPK

I. PENDAHULUAN

Teknologi informasi saat ini berkembang pesat dengan adanya komputer berupa perangkat keras dan dukungan perangkat lunak tertentu dapat menghasilkan suatu sistem yang dapat digunakan untuk membantu menyelesaikan permasalahan. Perkembangan teknologi informasi untuk sekarang ini sering digunakan oleh berbagai bidang seperti perusahaan industri maupun bidang pendidikan. Dalam dunia perindustrian banyak sekali perusahaan yang menggunakan teknologi sistem informasi untuk membantu menyelesaikan masalah salah satu contohnya adalah membantu HRD untuk mengambil keputusan. Dari pengamatan dan informasi yang diperoleh dari PT. DRAGON INDONESIA khususnya dalam sistem pengambilan keputusan untuk karyawan baru bagian operator mesin sangat tidak efektif dan efisien dalam pengolahan data hasil tes. Karyawan atau yang bisa disebut juga dengan sumber daya manusia merupakan peranan penting dalam suatu organisasi atau perusahaan untuk mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan. Mengingat banyaknya calon karyawan yang mempunyai kemampuan yang beragam maka pemilihan karyawan baru harus dengan cara objektif dimana calon karyawan yang dipilih memenuhi kriteria-kriteria yang telah ditetapkan di PT. DRAGON INDONESIA agar dapat meningkatkan hasil produk yang berkualitas dan mampu mengoperasikan mesin dengan baik sehingga mesin dapat digunakan dalam jangka waktu lama. Dari permasalahan yang telah diketahui maka diperlukannya sistem aplikasi pendukung keputusan yang dapat digunakan dengan mudah oleh HRD. Banyaknya metode metode yang dapat digunakan untuk sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan seperti metode SAW, logika fuzzy dan profile matching. Dalam perancangan sistem pendukung keputusan ini menggunakan metode profile matching. Metode profile matching sangatlah cocok untuk menyelesaikan permasalahan

penerimaan karyawan karena lebih mengutamakan nilai kompetensi (kemampuan) yang dimiliki oleh masing-masing pelamar.

Berdasarkan dari permasalahan tersebut maka dapat dirumuskan masalah yang akan dikaji dalam penulisan ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang sistem pendukung keputusan menggunakan metode profile matching untuk membantu HRD dalam mengambil keputusan penerimaan karyawan baru operator mesin?
2. Apakah implementasi sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode profile matching dapat membantu HRD dalam mengambil keputusan yang cepat dan objektif?
3. Apakah dengan adanya sistem yang pendukung keputusan dapat membantu HRD dalam mengolah hasil test dengan efektif?

II. METODE PENELITIAN

Metode pengembangan sistem yang akan digunakan penulis yaitu dengan menggunakan model SDLC (*Software Development Life Cycle*).

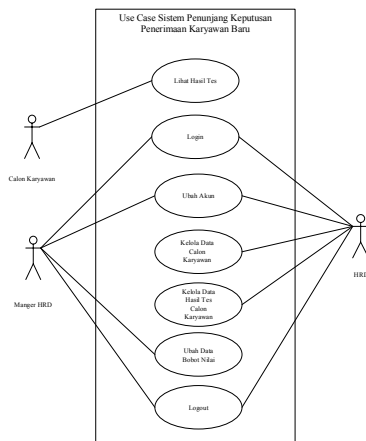
1. Tahap perencanaan (*Planning*) yaitu menentukan lingkup proyek, mengenali berbagai area permasalahan yang potensial, mengatur urusan tugas, dan memberikan dasar untuk pengendalian.
2. Tahap analisa (*Analisis*) menggunakan *pieces, cause* dan *effect, constraint*.
3. Tahap *Design* yaitu merupakan tahap-tahap sebuah proses untuk mengetahui bagaimana sistem akan beroperasi, meliputi *hardware, software, database, program, user, interface* yang dibutuhkan oleh sistem tersebut. Untuk sistem pemesanan jadwal kunjungan berbasis web yang dibuat menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database MySQL*.
4. Tahap Implementasi (*Implementation*) yaitu merupakan tahap-tahap sebuah proses untuk mengeksekusi sistem

secara nyata. Dalam pembuatan sistem *software* dipecah menjadi modul-modul kecil setelah dilakukan pemeriksaan terhadap modul yang sudah dibuat, apakah sudah memenuhi fungsi yang diinginkan atau belum.

5. Tahap sistem (*System*) yaitu merupakan sebuah tahap yang dilakukan sebelum melakukan coding, yang bertujuan untuk membuktikan gambaran apa yang seharusnya dikerjakan dan bagaimana tampilannya serta dapat membuat dalam mempersentasikan arsitektur secara keseluruhan.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis sistem yang diusulkan pada USE CASE Diagram

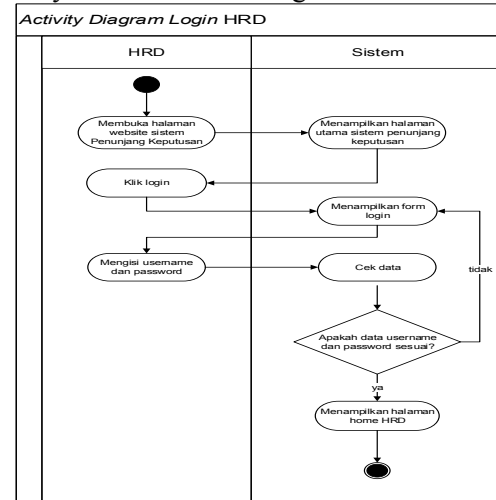


Gambar 1. Use Case Diagram

Berdasarkan Gambar 1 Use Case Diagram yang diusulkan terdapat :

- a. Sistem yang mencakup kegiatan sistem informasi penunjang keputusan penerimaan karyawan.
- b. 3 aktor yaitu calon karyawan, HRD dan Manager HRD.
- c. 6 use case yang dapat dilakukan oleh aktor-aktor tersebut diantaranya: calon karyawan bisa melihat hasil tes karyawan, login, ubah akun, kelola data calon karyawan, kelola data hasil tes calon karyawan, ubah data bobot nilai, logout.

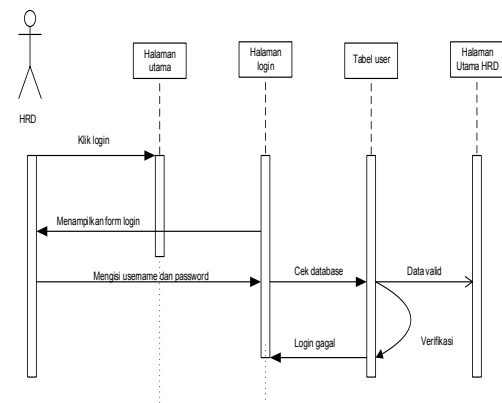
Activity diagram yang diusulkan pada sistem penunjang keputusan calon karyawan baru untuk login HRD :



Gambar 2 Activity Diagram login HRD

Berdasarkan Gambar. 2 Activity Diagram yang diusulkan terdapat :

- a. 1 (satu) *Initial Node*, objek yang diawali
- b. Aktor yaitu HRD
- c. Activity yang dilakukan. Kelik menu login, menampilkan form login, mengisi username dan password, memvalidasi username dan password.



Gambar. 3 Sequence Diagram Login HRD

Berdasarkan Gambar 3. S3quence Diagram login HRD :

- a. 1 aktor yang melakukan kegiatan yaitu HRD
- b. Spesifikasi dari komunikasi antar objek yang memuat login HRD diantaranya : Kelik menu login,

menampilkan form login, mengisi form login, memvalidasi username dan password.

Tampilan Rancangan Layar Yang Diusulkan



Gambar 4. Tampilan layar pendaftaran kunjungan



Gambar 5. Tampilan setelah HRD melakukan login

IV. KESIMPULAN

Hasil dari Sistem informasi penunjang keputusan penerimaan karyawan yang bisa berjalan dengan baik, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut : Berdasarkan hasil penelitian terhadap sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan yang dibuat, maka dapat diambil kesimpulan bahwa program yang dibuat sangat berguna untuk merekomendasikan pemilihan calon karyawan yang terbaik dari beberapa pelamar pekerjaan yang dapat dilihat dari kriteria-kriteria yang telah ditentukan diawal.

V. DAFTAR PUSTAKA

1. Hutahaean, J. (2017). *KONSEP SISTEM INFORMASI*. Yogyakarta: Deepublish.
2. Pratiwi, H. (2016). *Buku Ajar SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN*. Yogyakarta: Deepublish.